

2025년 제5회 직원 채용 과정 공개

- 직원 공개채용 건 : 2025년 제5회 직원 채용 공고 제2025-143호
- 채용과정 공개내용

채용분야	채용인원 (명)	응시인원 (명)	서류전형	인성직무능력검사			필기전형				면접전형				최종	예비
			합격인원 (명)	응시인원 (명)	결시인원 (명)	합격인원 (명)	응시인원 (명)	결시인원 (명)	합격인원 (명)	합격선 (점)	응시인원 (명)	결시인원 (명)	합격인원 (명)	합격선 (점)	합격인원 (명)	합격인원 (명)
계	4	13	12	-	-	-	-	-	-	-	9	3	3	86.22	3	6
[제한경쟁/취업지원] 청소년지도사(공무직)	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[공개경쟁] 안내데스크(기간제근로자)	1	6	6	해당없음							4	2	1	88.00	1	3
[공개경쟁] 청소년지도자A(기간제근로자)	1	4	4	해당없음							3	1	1	80.00	1	2
[공개경쟁] 청소년지도자B(기간제근로자)	1	2	2	해당없음							2	-	1	90.66	1	1

- ※ 합격인원이 1명인 경우 공개함으로써 개인의 신상이나 사생활을 침해할 우려가 있어 공개하지 않음.
- ※ 최종 성적 순위는 다음 각 호의 방법에 따라 산정함 [재단 채용규칙 제12조(합격기준)]
- 필기시험을 실시하는 경우: 필기시험 성적 70퍼센트, 면접시험 성적 30퍼센트의 비율로 합산한 성적
 - 필기시험을 실시하지 않는 경우 : 면접시험 성적

- 근거: 「지방출자출연기관 인사조직지침」 Ⅲ.직원의 인사, 4. 시험의 방법, 바. 채용과정 공개

- 바. 채용과정 공개
- 출자·출연기관의 장은 직원의 채용과정에 투명성과 공정성이 유지될 수 있도록 하여야 하며, 최종 합격자 발표일까지 선발인원, 합격인원, 응시인원, 합격선 등을 인터넷 홈페이지 등에 공개하여야 함
 - 다만, 공개함으로써 개인의 신상이나 사생활을 침해할 우려가 있는 경우에는 공개하지 아니할 수 있음