

2023년 화성시여성가족청소년재단 인권경영 추진 결과 보고

□ 주요 추진현황

추진단계		과제명	추진현황	비고
1단계	인권경영 체계 구축	인권경영 전담부서 지정(윤리감사팀)	완료 (2022. 12. 30.)	
		인권경영 선언 및 확산	완료 (2022. 12. 6.)	
		인권경영 제도 구축(지침 제정)	완료 (2022. 12. 30.)	
		인권경영위원회 구성 및 운영	완료 (2023. 5.~현재)	
2단계	인권영향평가 실시	기관 운영 인권영향평가	완료 (2023. 5.~8.)	
		주요 사업 인권영향평가	완료 (2023. 5.~8.)	
3단계	인권경영 실행, 공개	인권교육 실시 및 인권문화 확산	완료 (2023. 10.~12.)	
		인권보호 취약 분야 분석 및 대책 수립	완료 (2023. 11.)	
		인권경영 실행 전 과정 공개	완료 (2023. 12.)	
4단계	구제절차 제공	구제절차의 수립 및 시행	예정 (2024~)	
		구제절차에 대한 평가 및 개선	예정 (2024~)	

화성시여성가족청소년재단
[윤리감사팀]

목 차

I. 개요	3
1. 추진 배경	3
2. 추진 체계도	3
3. 추진 현황	4
II. 인권경영 체계 구축 노력과 성과	4
1. 추진 경과	4
2. 인권경영위원회 구성 및 운영	4
3. 기관 내외 확산 노력과 성과	5
III. 인권영향평가 실시	6
1. 평가 개요	6
2. 추진 성과	7
3. 기관 내외 확산 노력과 성과	7
IV. 인권경영 실행·공개 노력과 성과	8
1. 인권경영 개선 계획 수립 및 이행	8
2. 인권인식 제고 교육	9
3. 인권경영 전 과정 공개 실적	9
V. 인권침해 구제 제공 및 성과	9
1. 인권침해 구제제도 운영	9
2. 인권침해 구제제도 홍보	10

2023년 화성시여성가족청소년재단 인권경영 추진 결과 보고

I 개요

1. 추진 배경

- (대외) 국가인권위원회 「공공기관 인권경영 매뉴얼」 적용 권고에 따라 인권 경영을 추진하여 공공기관의 사회적 책임 완수
- (대외) 화성시 출연기관 경영평가 결과 및 경영평가 지표에서 인권경영을 평가에 반영하여 공공기관의 인권경영 추진 및 확산 노력을 요구
- (대내) 2022년 화성시여성가족청소년재단 인권경영 단계별 추진계획* 수립 이후 세부적 전략 마련 및 이행 추진 *윤리감사팀-1007(2022.8.1.)
- (대내) 인권침해 사건이 사회 곳곳에서 발생함에 따라 조직 내 인권의식 함양을 위해 체계적이고 전문적인 인권경영 추진 필요

2. 추진 체계도

비전	인권존중으로 화성시 여성, 가족, 청소년의 행복한 삶을 지원하는 화성시여성가족청소년재단			
목표	인권을 존중하는 인권보호 우수기관			
로드맵	1단계	2단계	3단계	4단계
	인권경영 체계 구축	인권영향평가 실시	인권경영 실행,공개	구제절차 제공
추진과제	·전담부서 지정 ·인권경영 선언·공표 ·인권경영 지침 제정 ·인권경영위원회 구성	·기관운영 인권영향평가 실시 ·주요사업 인권영향평가 실시	·인권교육 실시 및 인권문화 확산 ·인권보호 취약 분야 분석 및 대책 수립 ·인권경영 전과정 공개	·구제절차 수립 ·구제절차 시행 ·구제절차 평가
추진시기	2022년	2023년		2024년~

3. 추진 현황

추진단계		과제명	추진현황	비고
1단계	인권경영 체계 구축	인권경영 전담부서 지정(윤리감사팀)	완료 (2022. 12. 30.)	
		인권경영 선언 및 확산	완료 (2022. 12. 6.)	
		인권경영 제도 구축(지침 제정)	완료 (2022. 12. 30.)	
		인권경영위원회 구성 및 운영	완료 (2023. 5.~현재)	
2단계	인권영향평가 실시	기관 운영 인권영향평가	완료 (2023. 5.~8.)	
		주요 사업 인권영향평가	완료 (2023. 5.~8.)	
3단계	인권경영 실행, 공개	인권교육 실시 및 인권문화 확산	완료 (2023. 10.~12.)	
		인권보호 취약 분야 분석 및 대책 수립	완료 (2023. 11.)	
		인권경영 실행 전 과정 공개	완료 (2023. 12.)	
4단계	구제절차 제공	구제절차의 수립 및 시행	예정 (2024~)	
		구제절차에 대한 평가 및 개선	예정 (2024~)	

II 인권경영 체계 구축 노력과 성과

1. 추진 경과

- 인권경영 선언문 공표: 2022. 12. 6.
- 인권경영 지침 제정: 2022. 12. 30.
- 인권경영 전담부서(윤리감사팀) 지정: 2022. 12. 30.

2. 인권경영위원회 구성 및 운영 신규

- 위원회명: 화성시여성가족청소년재단 인권경영위원회
- 기능: 임직원을 포함한 이해관계자의 인권 보호 및 증진
 - 인권경영 관련 제도 및 정책에 대한 자문, 인권침해행위 조사
 - 인권영향평가를 포함한 인권 실천사항 권고
- 구성현황

구분	구성일자	구성원	비고
내부위원(3)	2023. 5. 1.	대표이사, 사무국장, 노사협의회 추천 직원 1명	
외부위원(3)		인권 관련 지식과 경험이 풍부한 자 3명 이내	노무사 2명 변호사 1명

※ 임기 2년, 1회 연임 가능 (내부 당연직 위원의 임기는 해당 직위 재임 기간)

□ 운영현황(2023년): 연 1회 이상 정기회의 개최

구분	번호	안건명	의결결과	내용
1회 (6월 26일)	1	기관운영 인권영향평가 체크리스트(안) 심의	수정가결	11개 평가분야, 38개 평가항목, 166개 평가지표에 대한 심의 *수정내용: 평가지표 문구 추가 및 삭제
	2	주요사업 인권영향평가 평가대상 사업 및 체크리스트(안) 심의	수정가결	3개 사업 선정, 사업당 6개 평가항목, 22개 평가지표에 대한 심의 *수정내용: 평가지표 문구 추가
2회 (9월 21일)	1	인권경영 선언문 심의	원안동의	인권영향평가 및 의견수렴 결과 반영하여 인권경영 선언문 심의
	2	인권경영 지침(안) 심의	수정가결	인권영향평가 및 의견수렴 결과 반영하여 인권경영 지침(안) 심의 *수정내용: 제9조 문구 수정
	3	기관운영 인권영향평가 결과 심의	원안동의	평가결과: 전체 평균 93.6점(가등급)
	4	주요사업 인권영향평가 결과 심의	원안동의	평가결과: 전체 평균 88.9점(나등급)

3. 기관 내외 확산 노력과 성과

□ 인권경영 지침 및 선언문 대내외 의견 조회 및 인권경영위원회 심의 **개선**

- 기존에 제정된 인권경영 지침 및 선언문에 대해 대내외 이해관계자 의견과 인권경영위원회 의결을 반영하여 개정 추진

2023. 8. 29.~9. 4. 대내외 의견 조회	2023. 9. 21. 인권경영위원회 심의	2023. 12. 27. 내규 반영	2023. 12. 27. 대내외 확산
·범위: 인권경영 지침 및 인권경영선언문 ·대상: 재단 임직원 및 이해관계자 ·방법: 전자문서 게시판, 홈페이지 등 공개적 의견 조회	·인권경영위원회 안건 제출 ·제출된 안건에 대해 의결	·변경 된 지침 내규심의위원회 안건 상정 ·내규 개정	·전자문서 게시판, 홈페이지 등을 통해 대내외 이해관계자에게 확산
윤리감사팀	인권경영위원회	윤리감사팀	윤리감사팀

□ 인권경영위원회 위원 공개모집 **신규**

- 위원 선정의 공정성, 전문성, 다양성 확보를 위해 공개모집 실시
 - 이해관계자의 참여를 유도하기 위해 다양한 방식*으로 모집공고 전파
- * 언론보도, 화성시청 홈페이지, 재단 홈페이지, 시설 내 게시판, 전자문서 게시판 등

○ 임명직 위원(내부위원) 임명

2023. 4. 4.~4. 11. 임명직 위원 공개 모집 및 추천 요청 공문		2023. 4. 21. 직원 1인 추천		2023. 5. 1. 임명
· 전자문서 게시판을 통해 임명직 위원 공개모집 · 노사협의회에 직원 추천 요청 공문 발송	▷	· 노사협의회 자체 추천 또는 지원서를 제출한 직원 중 1인을 선정하여 윤리감사팀에 추천 공문 발송	▷	· 임명직 위원 임명
윤리감사팀		노사협의회		윤리감사팀

○ 위촉직 위원(외부위원) 위촉

2023. 4. 4.~4. 14. 위촉직 위원 공개 모집		2023. 4. 17 서류심사		2023. 5. 1. 위촉
· 홈페이지, 언론보도, 시설 게시판 등을 통해 위촉직 위원 공개모집	▷	· 심사위원 3인이 서류심사 실시	▷	· 위촉직 위원 위촉
윤리감사팀		심사위원		윤리감사팀

□ 인권경영위원회 회의록 공개 **신규**

○ 2023년 인권영향평가 결과 및 개선 계획*에 따라 인권경영위원회 회의록을 홈페이지에 공개하여 재단의 인권경영 실천 노력 대내외 전파

*개선사항 관리목록 개선12번

III 인권영향평가 실시 **신규**

1. 평가 개요

- 평가기간: 2023. 5. 8.~8. 7. (3개월)
- 평가분야: 재단 기관운영 및 주요사업 부문 평가
- 평가주체: (1차) 재단 자체평가 / (2차) 외부 전문기관 검증 및 평가
- 평가결과

구분	평가결과	평가기준	비고												
기관운영 인권영향평가	가등급 (전체 평균 93.6점)	11개 평가분야, 38개 평가항목, 166개 평가지표	- 5등급 체계 - <table border="1" style="font-size: small;"> <tr> <th>등급</th> <th>점수</th> </tr> <tr> <td>가</td> <td>90점 이상</td> </tr> <tr> <td>나</td> <td>80점 이상</td> </tr> <tr> <td>다</td> <td>70점 이상</td> </tr> <tr> <td>라</td> <td>60점 이상</td> </tr> <tr> <td>마</td> <td>60점 미만</td> </tr> </table>	등급	점수	가	90점 이상	나	80점 이상	다	70점 이상	라	60점 이상	마	60점 미만
등급	점수														
가	90점 이상														
나	80점 이상														
다	70점 이상														
라	60점 이상														
마	60점 미만														
주요사업 인권영향평가	나등급 (전체 평균 88.9점)	3개* 사업 선정 사업당 6개 평가항목, 22개 평가지표													
개선(권고)사항	총 39개 도출														

*유엔아이센터 스포츠프로그램, 모두누림센터 스포츠프로그램, 여성비전센터 교육

2. 추진 성과

2023. 4. 26. 인권영향평가 실시계획 수립	2023. 5. 8~8. 7. 인권실태조사 및 지표 개발	2023. 5. 8~8. 7. 직원교육 및 인권영향평가	2023. 9. 21. 평가결과 심의·의결	2023. 11. 29. 환류 및 개선
·인권영향평가의 목적, 원칙, 평가주체, 평가기간, 소요 예산 등에 관한 세부 계획 수립	·체크리스트 개발 ·인권경영 실태조사 실시 ·인권경영위원회 주요사업 및 체크리스트 의결	·평가지표 교육 ·자체평가 및 외부 평가기관 검증·평가	·인권영향평가 결과 심의 및 조치사항 권고	·인권영향평가 결과에 따른 관련부서 의견조회 ·인권경영 개선 계획 수립 및 이행 요청
윤리감사팀	외부 평가기관, 인권경영위원회	해당부서, 외부 평가기관	인권경영위원회	해당부서, 윤리감사팀

3. 기관 내외 확산 노력과 성과

□ 인권경영 실태조사

- 목 적: 현재 재단 임직원의 인권의식 및 이행수준 등을 객관적으로 측정하고, 개선의견을 수렴하여 인권경영 개선방향 수립의 기초자료로 활용
- 기 간: 2023. 5. 15.~5. 19.
- 대 상: 재단 직원 162명 대상(72명 응답, 응답률 44.4%)
- 내 용: 인권경영 인식 수준 등 26개 문항 조사 및 분석

□ 인권영향평가 직원교육

- 목 적: 인권경영의 의의 및 재단의 인권경영 현황, 인권영향평가 방법론을 교육하여 인권영향평가에 앞서 직원들의 인권의식을 제고함
- 일 시: 2023. 7. 10.(월) 09:30~10:30
- 참석인원: 재단 직원 22명
- 장 소: 유엔아이센터 2층 세미나실
- 교육내용: 기관운영·주요사업 인권영향평가 프로세스 및 방법론 교육

□ 인권경영위원회 심의·의결

- 인권영향평가 추진과정 및 결과에 대해 위원회 의결을 거쳐 적합성 및 타당성 검증
 - 2023. 6. 26. 인권영향평가 체크리스트 및 주요사업 선정 심의·의결
 - 2023. 9. 21. 기관운영·주요사업 인권영향평가 결과 심의·의결

□ 인권영향평가 결과 대내외 공개 및 의견 조희

- 2023. 8. 3. 인권영향평가 완료보고회 개최
- 2023. 8. 29.~9. 7. 인권영향평가 결과에 따른 관련부서 의견조희
- 2023. 9. 26. 인권영향평가 결과 홈페이지 공개

IV 인권경영 실행 · 공개 노력과 성과

1. 인권경영 개선 계획 수립 및 이행 신규

□ 2023년 인권영향평가 결과에서 도출 된 개선(권고)사항 39건에 대해 인권 경영개선 계획을 수립* 및 이행**하여 재단의 인권경영에서 발생할 수 있는 잠재적 · 실제적 인권리스크를 예방하고 개선함

* 「2023년 인권경영 개선 계획」 수립 (윤리감사팀-1758호)

** 「2023년 인권경영 개선 계획 수립 알림 및 개선사항 이행 요청」 (윤리감사팀-1789호)

□ 개선 계획을 단기 · 중기 · 장기 · 보류로 분류하여 단계별 개선 추진

단기	중기	장기(해당없음)	보류(해당없음)
2023년 완료 예정	2024~2025년 완료 예정	2026년 이후 완료 예정	이행시점 예측 불가

□ 개선사항 총 39건 중 13건 개선 완료 (2023. 12. 27. 기준)

인권경영 개선(권고)사항 관리 목록

2023. 12. 27. 기준

개선사항	완료	단기	중기	장기	보류
	13건	4건	22건	-	-
총 39건	인권경영 체계 구축 8	경영평가 결과 개선 2	인권경영 체계 구축 5		
	직 원 인 권 보 호 3	인권경영 체계 구축 1	직 원 인 권 보 호 4		
	책임 있는 공급망 관리 1	책임 있는 공급망 관리 1	주 요 사 업 개 선 4		
	인권경영 문화 확산 1		인 권 경 영 문 화 확 산 3		
			책 임 있 는 공 급 망 관 리 2	-	-
			환 경 권 보 장 2		
			경 영 평 가 결 과 개 선 1		
			경 영 목 표 연 계 1		

□ 분기별 인권경영 개선사항 관리 목록 점검하여 지속적 이행 관리

- 관련부서에 이행결과 제출 요청 및 부진 사항 점검

2. 인권인식 제고 교육 **계속**

- 목 적: 인권경영 실행을 위한 임직원 인권인식 제고 교육 실시
- 교육기간: 2023. 11. 17.(금)~12. 15.(금)
- 대상인원: 임직원 173명 (2023. 12. 1. 기준, 휴직자 제외)
- 교육인원: 대표이사 포함 172명 이수 (장기 병가 직원 1명 미이수)
- 교육내용: 노동인권(직장 내 괴롭힘)
- 이수관리: 인권교육 이수 안내 공문 시행 후 각 부서 수료증 제출
(국가인권위원회 인권교육센터 강좌 활용)

3. 인권경영 전 과정 공개 실적 **개선**

공개일자	공개내용	공개방법	비고
2023. 4. 4.	인권경영위원회 위원 공개모집	언론보도, 재단 홈페이지, 시설 내 게시판, 전자문서 게시판 등 게시	
2023. 8. 29.	인권경영 지침 및 인권경영 선언문 개정 의견 조회	재단 홈페이지, 시설 내 게시판, 전자문서 게시판 등 게시	
2023. 9. 26.	인권경영위원회 결과 공개	재단 홈페이지 게시	
2023. 9. 26.	인권영향평가 결과 공개	재단 홈페이지 게시	
2023. 10. 30.	인권침해 구제절차 안내	재단 홈페이지, 블로그, 시설 내 게시판, 전자문서 게시판 등 게시	
2023. 12. 27.	인권경영 지침 일부개정 공포, 시행	재단 홈페이지, 전자문서 게시판 등 게시	
2023. 12. 28.	인권경영 최종보고서	재단 홈페이지, 전자문서 게시판 등 게시	

V

인권침해 구제 제공 및 성과

1. 인권침해 구제제도 운영 **계속**

- 인권침해 신고(피해)자를 보호·지원하는 구제절차를 제도상 마련¹⁾하고 온라인·오프라인 신고 채널 상시 운영
- 대표이사, 위원회, 인권경영담당관 및 인권관련 직무 수행자는 인권 관련 신고인, 피해자, 피해내용 등 그 신고 내용에 대한 비밀을 보장해야하며,

1) 「인권경영 지침」 제31조부터 제39조까지 인권침해구제 제도 마련

신고에 따른 불이익을 받지 않도록 필요한 조치를 취하여야 함

□ 인권침해 구제절차(상시운영)

인권침해 신고 및 접수	사건 조사	위원회 상정 및 의결	사후관리
·신고: 본인 및 타인의 침해사실을 대표이사 또는 인권경영담당관에게 신고 ·접수: 인권경영담당관은 접수대장에 등재 후 처리	·인권침해여부 확인 ·조사방법: 진술서, 자료 제출, 현장조사 등	·상정된 안건을 인권위원회에서 조사·심의 ·인권침해여부 결정 후 신고인에게 서면 통보	·신고인 신분보장 ·위원회 권고에 따라 시정 조치 (재발방지교육, 전보, 징계 등)
윤리감사팀	윤리감사팀	인권경영위원회	윤리감사팀

□ 2023년 인권침해신고 접수 및 처리 건수: 0건

2. 인권침해 구제제도 홍보 **신규**

□ 목 적: 인권침해 구제제도에 대한 접근성을 제고하고 재단의 인권경영 추진 및 인권침해 구제 노력 대내외에 표명

□ 홍보기간: 2023. 10. 30.~

□ 홍보방법

○ 재단 홈페이지 ‘인권침해 구제제도 안내’ 페이지 신설

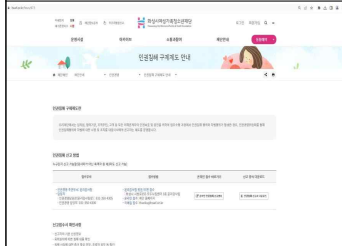

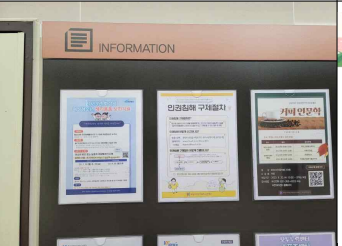

- 2023년 인권영향평가 결과 및 개선 계획* 따른 개선사항 이행

*개선사항 관리목록 개선10번

○ 인권침해 구제절차 홍보 활동

- 오프라인: 이용시민 대상 홍보 캠페인 운영, 시설 내 게시판에 홍보물 게시 등

- 온 라 인: 전자문서 게시판 및 재단 홈페이지, 블로그 등에 홍보물 게시

재단 홈페이지 신설 '인권침해 구제제도 안내'	홍보 캠페인 운영	시설 내 게시판 홍보	온라인 홍보 (홈페이지, 블로그 등)
			

끝.