

2025년 제1회 직원 채용 과정 공개

■ 직원 공개채용 건 : 2025년 제1회 직원 채용 공고 제2025-10호

■ 채용과정 공개내용

채용분야	채용인원 (명)	응시인원 (명)	서류전형		인적성직무능력검사 및 필기전형				면접전형				최종 합격인원 (명)	예비 합격인원 (명)
			합격인원 (명)	응시인원 (명)	결시인원 (원)	합격인원 (명)	합격선 (점)	응시인원 (명)	결시인원 (원)	합격인원 (명)	합격선 (점)			
계	10	60	48	17	15	9	-	14	11	14	-	5	9	
공개제한경쟁 (취업지원대상자) -신입-	방과후아카데미 담임(공무직)	1	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
	청소년지도사(공무직)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
공개경쟁 -신입-	정빙(공무직)	1	8	5	3	2	3	72.50	3	-	3	54.66	1	2
	비서행정(공무직)	1	20	20	9	11	3	67.50	3	-	3	61.33	1	2
	배치청소년지도사(공무직)	1	7	6	4	2	3	62.50	3	-	3	70.66	1	2
공개제한경쟁(장애인) -신입-	청소년지도자A(휴직대체인력)	1	-	-	해당없음			-	-	-	-	-	-	
공개경쟁 -신입-	청소년지도자B(휴직대체인력)	1	11	8	해당없음			4	4	4	54.66	1	3	
	청소년지도자C(휴직대체인력)	1	-	-	해당없음			-	-	-	-	-	-	
	청소년지도자D(휴직대체인력)	1	2	1	해당없음			1	-	1	-	1	-	
	안내데스크(휴직대체인력)	1	7	7	해당없음			-	7	-	-	-	-	

※ 합격인원이 1명인 경우 공개함으로써 개인의 신상이나 사생활을 침해할 우려가 있어 공개하지 않음.

※ 최종 성적 순위는 다음 각 호의 방법에 따라 산정함 [재단 채용규칙 제12조(합격기준)]

- 필기시험을 실시하는 경우: 필기시험 성적 70퍼센트, 면접시험 성적 30퍼센트의 비율로 합산한 성적
- 필기시험을 실시하지 않는 경우 : 면접시험 성적

■ 근거: 「지방출자출연기관 인사조직지침」 Ⅲ.직원의 인사, 4. 시험의 방법, 바. 채용과정 공개

바. 채용과정 공개

- 출자·출연기관의 장은 직원의 채용과정에 투명성과 공정성이 유지될 수 있도록 하여야 하며, 최종 합격자 발표일까지 선발인원, 합격인원, 응시인원, 합격선 등을 인터넷 홈페이지 등에 공개하여야 함
- 다만, 공개함으로써 개인의 신상이나 사생활을 침해할 우려가 있는 경우에는 공개하지 아니할 수 있음